

## NORTHESTERN STATE UNIVERSITY

### NON-DISCRIMINATION POLICY

Ha sido, y seguirá siendo, la política de Northwestern State University ser un empleador que ofrece igualdad de oportunidades. Todas las decisiones de empleo se basan en estándares relacionados con el trabajo y deben cumplir con los principios de igualdad de oportunidades laborales.

De acuerdo con esta política, la Universidad continuará reclutando, contratando, capacitando y promoviendo en todos los niveles laborales a las personas más calificadas sin distinción de raza, color, género, religión, orientación sexual, nacionalidad de origen, discapacidad, información genética, edad, estado de embarazo o paternidad, condición de veterano o de jubilación. Todas las acciones del personal, tales como compensación, beneficios, transferencias, despidos, capacitación y educación se gestionan sin importar raza, color, género, religión, orientación sexual, nacionalidad de origen, discapacidad, información genética, edad, condición de veterano o de jubilación.

La Universidad está comprometida con la igualdad de oportunidades para el éxito de los estudiantes al brindar acceso a programas educativos, asistencia para la matrícula y actividades sociales y recreativas para todos los estudiantes sin distinción de raza, color, género, religión, orientación sexual, nacionalidad de origen, discapacidad, información genética, estado de embarazo o paternidad, edad, condición de veterano o de jubilación.

Además, la Universidad brinda acceso equitativo a los Boy Scouts of America y otros grupos juveniles designados.

Las quejas o consultas de los estudiantes relacionadas con Title IX deben dirigirse a la Decana de Estudiantes, Frances Conine (318-357-5285), ubicada en la oficina #250 del Centro de Servicios Estudiantiles. Los problemas de Title IX deben dirigirse a la Oficial de Igualdad de Oportunidades en el Empleo, Veronica M. Biscoe (318-357-6359), ubicada en Caspari Hall, oficina #111.

De acuerdo con la Sección 35.106 de la Ley de Estadounidenses con Discapacidades (ADA), se informa y se notifica a todos los participantes, solicitantes, organizaciones e individuos interesados, que el Coordinador interino de la ADA para Northwestern State University es la Directora Ejecutiva de Efectividad Institucional y Recursos Humanos, Veronica M. Biscoe (318-357-6359), ubicada en la oficina Caspari Hall #111. Para servicios académicos, comuníquese con la Directora de Apoyo y Tutoría para Discapacitados, Randi Washington (318-357-5460), ubicada en el salón #108C de la Biblioteca Watson Memorial.

Además, Northwestern State University cumple con la Política de Divulgación de Seguridad del Campus y la Ley de Estadísticas de Delitos del Campus Jeanne Clery. Se puede encontrar información sobre la seguridad del campus de NSULA y las estadísticas de delitos en <http://universitypolice.nsula.edu/annual-security-report/>.

\* Las consultas sobre el estado de la solicitud de empleo deben hacerse a la persona que recibe el paquete de solicitud.